

LÍNEA DE LIDERAZGO

Transforme su entorno de trabajo en un ecosistema de bienestar y productividad mediante la gestión proactiva de las actitudes y el conflicto.



CURSO: Influencia en el clima laboral

Transforme su entorno de trabajo en un ecosistema de bienestar y productividad mediante la gestión proactiva de las actitudes y el conflicto.

Resumen

Programa orientado a mejorar la atmósfera organizacional, proporcionando técnicas para reducir el estrés, enriquecer los espacios comunes y utilizar los conflictos como herramientas de mejora para un clima laboral óptimo.

Objetivos:

- Impacto de la actitud positiva en el entorno de trabajo.
 - Dinámicas de la motivación laboral.
 - Enriquecimiento del espacio laboral.
 - Gestión del estrés laboral.
 - La utilidad constructiva del conflicto.
-

CURSO: Eficacia Individual y colectiva en contextos organizacionales

Potencie el rendimiento integral de su capital humano alineando los objetivos personales con los desafíos estratégicos de la organización.

Resumen

Curso diseñado para maximizar la productividad mediante el fortalecimiento de la estructura mental, la influencia positiva y la cultura interna, permitiendo que equipos e individuos alcancen niveles superiores de eficiencia colectiva.

Objetivos:

- Estructura del pensamiento estratégico.
- Estrategias de influencia hacia la eficacia.
- Gestión de actitudes para la mejora del clima laboral.
- Análisis de la cultura organizacional.
- Estrategias de reuniones efectivas.

CURSO: Automotivación como fuente de logro

Convierta el cambio en una oportunidad de crecimiento personal y profesional mediante el dominio de la automotivación y la resiliencia.

Resumen

Capacitación enfocada en desarrollar una actitud positiva ante la incertidumbre, entregando herramientas para superar la resistencia al cambio, gestionar la frustración y transformar la motivación interna en resultados concretos y sostenibles.

Objetivos:

- La naturaleza y consecuencias del cambio organizacional.
 - Manejo de la resistencia e implicaciones psíquicas.
 - Estrategias para la consolidación del cambio.
 - Resolución de conflictos y manejo de la frustración.
 - Potenciamiento de la motivación laboral como fuente de logro.
-

CURSO: Coaching con foco en las personas

Desarrolle el talento de sus colaboradores a través de un liderazgo empático centrado en la transformación personal y la inteligencia emocional.

Resumen

Formación integral que prepara a los líderes para actuar como coaches, dominando el lenguaje, las emociones y la corporalidad para guiar el desarrollo profesional y personal de sus equipos de trabajo.

Objetivos:

- Procesos de transformación personal.
- Gestión de conversaciones poderosas.
- Las emociones como motor para la acción.
- Desarrollo de la inteligencia corporal.
- El ejecutivo en su rol de Coach de colaboradores.

CURSO: Coaching para influir en los resultados

Impulse la excelencia operacional y el cumplimiento de metas mediante técnicas de refuerzo y apoyo estratégico.

Resumen

Curso práctico enfocado en alinear el coaching con los indicadores clave de desempeño, entregando herramientas de apoyo y refuerzo que aseguran la excelencia y el éxito en los objetivos corporativos.

Objetivos:

- Orientación hacia la excelencia en la gestión.
 - Técnicas de refuerzo positivo.
 - Sistemas de apoyo al desempeño.
 - Influencia estratégica en los resultados.
 - Liderazgo orientado al logro.
-

CURSO: El equipo y la efectividad

Sincronice los roles de su equipo para alcanzar una sinergia de alto impacto y resultados de eficiencia superior.

Resumen

Taller diseñado para maximizar la efectividad grupal, profundizando en la importancia de los roles individuales y el liderazgo compartido para construir equipos cohesionados, eficientes y orientados a resultados comunes.

Objetivos:

- Fundamentos del equipo de trabajo moderno.
- Identificación y gestión de roles en el equipo.
- Metodologías para el trabajo efectivo en equipo.
- Liderazgo distribuido dentro del grupo.
- Estrategias de colaboración y cohesión.

CURSO: Innovación y creatividad

Desbloquee el potencial creativo de su organización y aprenda a sistematizar la innovación para enfrentar entornos competitivos.

Resumen

Programa práctico que entrega herramientas y metodologías para fomentar el pensamiento creativo, permitiendo a los participantes transformar ideas en soluciones innovadoras que generen valor real dentro de su entorno laboral.

Objetivos:

- Análisis del entorno propicio para la creatividad.
 - Modelos teóricos de creatividad aplicada.
 - Metodologías y técnicas de creatividad.
 - Aplicación práctica de soluciones innovadoras.
 - Gestión de procesos disruptivos.
-

CURSO: Interacciones para la calidad total

Integre la excelencia en cada interacción humana para consolidar una cultura de calidad total en su servicio y procesos.

Resumen

Curso que vincula el bienestar personal y las relaciones interpersonales con los estándares de calidad total, demostrando que la excelencia organizacional nace de interacciones humanas positivas y una autoestima fortalecida.

Objetivos:

- Conceptos de Calidad Total en el trabajo.
- Fortalecimiento de la autoestima profesional.
- Gestión de relaciones interpersonales efectivas.
- Comunicación orientada al servicio.
- Optimización de procesos a través del factor humano.

CURSO: Liderar reuniones efectivas y participativas

Optimice el tiempo de su equipo transformando las reuniones en espacios de colaboración real y toma de decisiones eficiente.

Resumen

Capacitación enfocada en profesionalizar la conducción de reuniones, entregando métodos para asegurar la participación, evaluar la efectividad de los acuerdos y manejar el estrés y los conflictos durante las sesiones.

Objetivos:

- Técnicas para la dirección de reuniones.
 - Estrategias para fomentar la participación activa.
 - Optimización y gestión del tiempo en reuniones.
 - Evaluación de eficiencia y efectividad.
 - Manejo de conflictos en entornos de debate.
-

CURSO: Liderazgo Distribuido en la Organización

Empodere a cada nivel de su empresa mediante un modelo de liderazgo participativo que fomenta la responsabilidad compartida.

Resumen

Programa de alta dirección que promueve la transición hacia liderazgos horizontales, mejorando el comportamiento organizacional y capacitando a los integrantes para asumir roles protagonistas en la toma de decisiones colectiva.

Objetivos:

- Análisis del comportamiento humano en el trabajo.
- Principios del liderazgo participativo.
- Modelos de autoridad distribuida.
- Taller práctico de habilidades directivas.
- Fomento de la autonomía y responsabilidad.



Transforme su organizació n

Desarrolle líderes que inspiren, equipos que colaboren y una cultura que innove.

Nuestros programas de **Línea de Liderazgo** están diseñados para impulsar el crecimiento sostenible de su organización a través del desarrollo integral de su capital humano.